



CHÍNH SÁCH KHÔNG PHÂN BIỆT ĐỐI XỬ và CƠ HỘI VIỆC LÀM BÌNH ĐẲNG

Dịch Vụ Quản Lý Nguồn Nhân Lực VEC

Tài Liệu Tham Khảo: Xem bên dưới

Ngày Có Hiệu Lực: 1 tháng 7 năm 2018

Bãi Bỏ: Chính Sách Không Phân Biệt Đối Xử và Cơ Hội Việc Làm Bình Đẳng
Ban hành ngày 1 tháng 5 năm 2010

CHÍNH SÁCH

Mục tiêu chính sách của Ủy Ban Việc Làm Virginia (VEC) là cung cấp cơ hội việc làm bình đẳng cho tất cả nhân viên và người nộp đơn xin việc mà không có sự phân biệt về chủng tộc, màu da, tôn giáo, giới tính, khuynh hướng tình dục, bản dạng giới hay biểu hiện giới tính, nguồn gốc quốc gia, tuổi tác, khuyết tật, di truyền, hay đảng phái chính trị. Chính sách cho phép các ưu tiên tuyển dụng phù hợp đối với cựu chiến binh và đặc biệt nghiêm cấm tình trạng phân biệt đối xử đối với cựu chiến binh.

Chính sách áp dụng đối với tất cả các điều khoản, điều kiện và đặc quyền về việc làm, bao gồm tuyển dụng, lương bổng, phúc lợi, phân công công việc, đánh giá, thăng chức, thuyên chuyển, xử lý kỷ luật, hỗ trợ giáo dục, đào tạo, các chương trình xã hội và giải trí, cũng như việc sử dụng các cơ sở vật chất của VEC. Chính sách này nghiêm cấm việc hạ thấp các yêu cầu công việc thực tế, tiêu chuẩn về hiệu suất làm việc hay trình độ để ưu tiên cho bất kỳ ứng viên nào.

Ngoài cam kết về cơ hội bình đẳng trong tuyển dụng, VEC cũng phải cung cấp cơ hội bình đẳng theo Tiêu đề VI của Đạo Luật Dân Quyền năm 1964, Tiêu đề II của Đạo Luật Người Mỹ Khuyết Tật, Tiêu đề 29 Bộ Luật Các Quy Định Liên Bang (CFR) Phần 37 và các chỉ thị hiện hành khác. Vì mục tiêu đó, không người nào sẽ bị từ chối tham gia, bị từ chối quyền lợi, hoặc bị phân biệt đối xử dựa trên chủng tộc, màu da, tôn giáo, giới tính, nguồn gốc quốc gia, tuổi tác, khuyết tật, đảng phái hay niềm tin chính trị, và quyền công dân hay sự tham gia đối với người thụ hưởng, trong bất kỳ chương trình hoặc hoạt động nào của VEC.

CƠ SỞ CHÍNH SÁCH

- (1) Tiêu đề VI và Tiêu đề VII, Đạo Luật Dân Quyền năm 1964
- (2) Đạo Luật Dân Quyền năm 1991
- (3) Sắc Lệnh Hành Pháp Số Một của Thống Đốc (2018)
- (4) Tiêu đề 29 Bộ Luật Các Quy Định Liên Bang (CFR) Phần 38
- (5) Mục 504 của Đạo Luật Phục Hồi Chức Năng
- (6) Tiêu đề I và Tiêu đề II, Đạo Luật Người Mỹ Khuyết Tật & Đạo Luật Sửa Đổi Người Mỹ Khuyết Tật
- (7) Tiêu đề II của Đạo Luật Không Phân Biệt Đối Xử Dựa Trên Thông Tin Di Truyền

Các chương trình và hoạt động do Bộ Lao Động Hoa Kỳ tài trợ theo Đạo Luật về Cơ Hội Việc Làm và Cải Tiến Lực Lượng Lao Động (WIOA) phải tuân theo các luật và quy định của liên bang về cơ hội việc làm bình đẳng. VEC, với tư cách là người nhận các quỹ hỗ trợ liên bang, có nghĩa vụ tuân thủ các quy định về không phân biệt đối xử và cơ hội việc làm bình đẳng của Đạo Luật Cơ Hội Việc Làm và Cải Tiến Lực Lượng Lao Động.

Mục 188 của WIOA mô tả việc nghiêm cấm phân biệt đối xử dựa trên chủng tộc, màu da, tôn giáo, giới tính, nguồn gốc quốc gia, tuổi tác, khuyết tật, đảng phái hay niềm tin chính trị, và quyền công dân hay sự tham gia đối với người thụ hưởng, trong các chương trình của WIOA.

Sắc Lệnh Hành Pháp Số Một (2018) của Thống Đốc nghiêm cấm hành vi phân biệt đối xử trong tuyển dụng dựa trên chủng tộc, giới tính, màu da, nguồn gốc quốc gia, tôn giáo, tuổi tác, đảng phái chính trị hay chống lại người khuyết tật đủ điều kiện. Chính sách này cho phép các ưu tiên tuyển dụng phù hợp đối với cựu chiến binh và đặc biệt nghiêm cấm tình trạng phân biệt đối xử đối với cựu chiến binh. Việc hạ thấp các yêu cầu công việc thực tế, tiêu chuẩn về hiệu suất làm việc hay trình độ để ưu tiên cho bất kỳ nhân viên nào của tiểu bang hoặc người nộp đơn xin việc làm của tiểu bang là không được phép hoặc bắt buộc.

THỦ TỤC

A. Thông Báo

1. Tất cả nhân viên, ứng viên xin việc và khách hàng phải được thông báo về chính sách này.
 - a. Treo/Dán áp phích “Cơ Hội Bình Đẳng Là Luật” tại tất cả các văn phòng của VEC để thông báo với khách hàng về chính sách này.
 - b. Nhân viên mới (được phân loại và mức lương) phải được cấp bản sao của chính sách này khi được tuyển dụng.
 - c. Nhân viên hiện tại phải được thông báo về những thay đổi đối với chính sách này.

B. Khiếu Nại về Sự Phân Biệt Đối Xử

Nhân viên và ứng viên có thể nộp đơn khiếu nại về sự phân biệt đối xử với Giám Đốc Quan Hệ Nhân Sự của VEC. Nhân viên và ứng viên cũng có thể nộp đơn khiếu nại với Văn Phòng Dịch Vụ Việc Làm Bình Đẳng thuộc Bộ Quản Lý Nguồn Nhân Lực và Ủy Ban Cơ Hội Việc Làm Bình Đẳng Hoa Kỳ.

Khách hàng (người nhận các dịch vụ của VEC) có thể khiếu nại với Giám Đốc Quan Hệ Nhân Sự của VEC hoặc Giám Đốc Trung Tâm Dân Quyền thuộc Bộ Lao Động Hoa Kỳ.

Cơ quan quản lý không được thực hiện hành động trả đũa đối với bất kỳ người nào gửi đơn khiếu nại về sự phân biệt đối xử.

C. Vi Phạm

Bất cứ nhân viên nào của VEC bị phát hiện vi phạm chính sách này sẽ phải chịu hình thức kỷ luật thích hợp.

QUYỀN CỦA CƠ QUAN

Ủy Ban Việc Làm Virginia có quyền sửa đổi hoặc xóa bỏ chính sách này.